

Auto Evaluación para Líderes de Juventud

Adaptado de *Diseñando Programas de Liderazgo de Estudiantes (Designing Student Leadership Programs): Transformar La Potencial de Liderazgo de Jovenes (Transforming the Leadership Potential of Youth)* por Mariam MacGregor, Youth Leadership.Com, 2da edición 2001, pagina 63-65.
Utilizado con el permiso de Mariam MacGregor.

Piense de sus relaciones con otros, sus habilidades en ayudar a otros, su capacidad en conducir otros (como individuos y en grupos), y qué usted trae en ser un líder. Entonces:

- Lea la lista de características/actividades y decide para cuál usted está haciendo la cantidad correcta, la que debería hacer más, y la debería hacer menos. Marque cada artículo en el lugar apropiado.
- Algunas metas que no está en la lista pueden ser más importantes para usted que las que están en la lista. Escriba esas metas en las líneas en blanco.
- Repase la lista entera y circule los números de las tres o cuatro actividades/habilidades en las cuales usted desee mejorar más.

Habilidades De la Comunicación:

	Necesidad de Aprobar	Necesidad de Hacer Menos	Necesidad de Hacer Más
1. El hablar en un grupo	_____	_____	_____
2. Siendo breve y conciso	_____	_____	_____
3. Siendo agresivo	_____	_____	_____
4. Hacer hacia fuera	_____	_____	_____
5. El escuchar activamente	_____	_____	_____
6. Pensar antes de hablar	_____	_____	_____
7. Guardar mis observaciones en el asunto	_____	_____	_____
8. _____	_____	_____	_____

Habilidades De la Observación:

	Necesidad de Aprobar	Necesidad de Hacer Menos	Necesidad de Hacer Más
9. Realizar la tensión en el grupo	_____	_____	_____
10. Observando con quién habla quién	_____	_____	_____
11. Nada interesa nivel del grupo	_____	_____	_____
12. Detección de sentimientos de individuos	_____	_____	_____
13. Observando quién se está quedando "fuera de la platica"	_____	_____	_____
14. Observación las reacciones a mis comentarios	_____	_____	_____
15. Observación cuando el grupo evita el asunto	_____	_____	_____
16. _____	_____	_____	_____

Habilidades Para Solucionar Problemas:	Necesidad de Aprobar	Necesidad de Hacer Menos	Necesidad de Hacer Más
17. Indicando de problemas o de metas	_____	_____	_____
18. Pedir por ideas y opiniones	_____	_____	_____
19. Dar ideas	_____	_____	_____
20. Evaluación de ideas críticamente	_____	_____	_____
21. Resumir la discusión	_____	_____	_____
22. Clarificando los temas	_____	_____	_____
23. _____	_____	_____	_____

Habilidades Para Desarrollar El Moral:	Necesidad de Aprobar	Necesidad de Hacer Menos	Necesidad de Hacer Más
24. Demostrar interés en otros	_____	_____	_____
25. Trabajar para guardar que la a gente no sean ignorados	_____	_____	_____
26. Ayudado que la gente llegue a un acuerdo	_____	_____	_____
27. Reducción de la tensión	_____	_____	_____
28. Respaldando los derechos de individuos en frente de la presión del grupo	_____	_____	_____
29. Dar alabanza o el aprecio	_____	_____	_____
30. _____	_____	_____	_____

Expresando Emociones:	Necesidad de Aprobar	Necesidad de Hacer Menos	Necesidad de Hacer Más
31. Diciendo a otros lo que siento	_____	_____	_____
32. Refrenar mis emociones	_____	_____	_____
33. Estar en desacuerdo abiertamente	_____	_____	_____
34. Expresar sentimientos calurosos	_____	_____	_____
35. Expresar gratitud	_____	_____	_____
36. Siendo sarcástico	_____	_____	_____
37. _____	_____	_____	_____

Enfrentando y Aceptando Lo Emocional:	Necesidad de Aprobar	Necesidad de Hacer Menos	Necesidad de Hacer Más
38. Enfrentar el conflicto y coraje	_____	_____	_____
39. Abrazando lo íntimo y el afecto	_____	_____	_____
40. Trantando con el silencio	_____	_____	_____
41. Enfrentando con los desalientos	_____	_____	_____
42. Trantando con la tensión	_____	_____	_____
43. _____	_____	_____	_____