

Ejemplo de Evaluación de Programa (para Participantes)

1. Yo creo que el programa de desarrollo de liderazgo juvenil es en general:

Pobre		bueno		Excelente
1	2	3	4	5

2. En la escala de 1 (lo más bajo) a 5 (lo más alto), califique a los líderes del programa:

___ Ellos entendían lo que enseñaban
___ Ellos se comunicaron claramente

___ Mi mentor hizo buen trabajo
___ Sus metas y expectativas fueron claras

___ Sentí que podía ir con ellos con problemas o para hacerles preguntas

¿Qué más quisiera decir acerca de los líderes?

3. ¿Qué actividades del programa le gustaron más este año? ¿Por qué?

4. ¿Qué actividades del programa le gustaron menos este año? ¿Por qué?

5. Aumenté mis habilidades o conocimiento más en (marque todos los que aplican):

___ Características del carácter de un líder
___ Entendiendo los tipos de liderazgo

___ Habilidad de escuchar
___ Capacidad de resolver problemas

___ Construcción de equipo

___ Relacionarse con los compañeros

___ Capacidad de hablar en público

___ Capacidad de tomar decisiones

___ Otras habilidades _____

6. ¿Qué temas adicionales o materias le gustaría que el programa incluyera en un futuro?

7. Califique cada uno de los siguientes en la escala de 1 (más bajo) a 5 (más alto) en términos de cuánto le ayudo a usted:

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Enseñanza e Instrucción | <input type="checkbox"/> Materiales Audiovisuales (películas, diagramas, modelos) |
| <input type="checkbox"/> Discusiones en grupos pequeños | <input type="checkbox"/> Personal del programa |
| <input type="checkbox"/> Discusiones en grupos grandes | <input type="checkbox"/> Actividades |
| <input type="checkbox"/> Páginas de Trabajo/Libros de trabajo | <input type="checkbox"/> Expositores |
| <input type="checkbox"/> Comunicados | |
| <input type="checkbox"/> Excursiones | |

8. ¿Cómo cree usted que podríamos mejorar este programa?

9. ¿Cómo le ha ayudado el aprender capacitación de liderazgo en otras áreas de su vida?

10. ¿Cómo planea usar sus experiencias como un líder de jóvenes en el futuro?

11. ¿Qué significa ser un líder para usted?

12. ¿Hay algo más que le gustaría decir?
